

FICHA DE OCUPAÇÃO		
<b>EIXO: GESTÃO E NEGÓCIOS</b>		
<b>SEGMENTO: COMÉRCIO</b>		
<b>OCUPAÇÃO: COMPRADOR (CBO 3542-05)</b>		
<b>SUBORDINAÇÃO:</b> Gerente de compras ou Gerente comercial		
<b>NÍVEL DE QUALIFICAÇÃO: 4</b>		
<b>FUNÇÕES PRINCIPAIS</b>	<b>PROSPECÇÃO TEMPORAL</b>	<b>INTER-RELAÇÕES FUNCIONAIS COM OUTRAS OCUPAÇÕES</b>
Receber e classificar requisições/pedidos internos de compras.	Longo prazo	Analista de logística, Assistente de logística, Gerente de logística, Gerente de loja e Encarregado de loja
Determinar as necessidades junto ao sistema, equipe interna, gerentes e planejar compras.	Longo prazo	
Pesquisar, selecionar, qualificar e avaliar fornecedores.	Longo prazo	
Executar processo de cotação e avaliar propostas.	Longo prazo	
Negociar com fornecedores condições comerciais (preço, prazo de entregas, pagamentos, bonificações, margens, rentabilidade e giro).	Longo prazo	
Concretizar a compra de serviços (incluindo fretes e transportes), produtos, matérias-primas e equipamentos para o comércio atacadista e varejista, para indústrias, empresas, órgãos públicos e privados.	Longo prazo	
Monitorar e acompanhar o fluxo de entrega de bens e serviços.	Longo prazo	
Elaborar relatórios de condições comerciais (preço, prazo de entregas, pagamentos, bonificações, margens, rentabilidade, rupturas) e mensurar variação de custos e giro.	Longo prazo	
Realizar interlocução entre requisitantes e fornecedores para qualquer questão referente à compra (conformidades e não conformidades).	Longo prazo	

Realizar análise de custos, considerando tributos e logística para reduzir custos de aquisição, mantendo o padrão de qualidade.	Longo prazo	
Fornecer dados e informações para a avaliação de projetos de novos produtos.	Longo prazo	
Pesquisar tendências e novidades.	Longo prazo	
Transferir produtos entre lojas.	Longo prazo	
Cadastrar produtos e fornecedores.	Longo prazo	

#### Conhecimentos/Temas de domínio

- Processo de compra.
- Técnicas de negociação.
- Conhecimento do mercado de atuação, seleção e qualificação de fornecedores.
- Legislação aplicada a compras em empresas auditadas e setor público.
- Contratos e licitações.
- Finanças aplicadas a compras (utilização da calculadora HP).
- Noções de importação e exportação.
- Tributação para circulação de mercadoria.
- Noções de *marketing*.
- Informática básica
- Noções de estatística.
- Gestão de contratos e serviços.
- Previsão de giro de estoque.

#### Mudanças nos fatores tecnológicos e organizativos

- Sistemas de cotação e contato com clientes sendo informatizados (ex.: pregões eletrônicos).
- Ampla utilização da internet como meio de pesquisa e cotação.
- Facilitação dos processos de compras internacionais, ampliando as possibilidades de compra.

#### Infraestrutura para o desenvolvimento das funções

- *Softwares* especializados.

#### Novas demandas do mundo do trabalho, que implicam incremento na formação profissional

- O nível de informatização da área exige que os profissionais tenham amplo domínio de ferramentas tecnológicas, principalmente de sistemas de informação e gestão de dados.

- Mudança comportamental do consumidor.

### **Considerações sobre a ocupação**

O fórum classificou a ocupação do Comprador como tendo nível de qualificação 4, um nível acima do que foi originalmente proposto, demonstrando que essa ocupação tem uma posição cada vez mais estratégica para as empresas, sendo responsável pelo acompanhamento das vendas e verificação de demandas. Observa-se uma tendência das empresas a selecionar profissionais com formação superior para exercer essas funções. O fórum indicou, ainda, a necessidade de investir em aperfeiçoamento para os profissionais que já atuam nas funções de compras, por exemplo, em formas de aquisição relacionadas a pregões. Além disso, necessitam de ferramentas e métodos que possibilitem acompanhar o comportamento do consumidor, com leitura, análise e cruzamento de dados e informações originados no processo de comercialização. As ocupações de Comprador especialista e Analista de compras foram entendidas como sinônimas do Comprador, ficando a depender do plano de carreira previsto pela empresa contratante.